

InPlant

Código de Conduta e Ética

ONDE A EXCELÊNCIA É CULTIVADA



Apresentação

O **Código de Conduta e Ética da InPlant** é o guia fundamental que estabelece os valores e princípios éticos que norteiam a conduta profissional de cada **colaborador**, tanto nos **relacionamentos** internos quanto externos. Este documento é de suma importância, pois representa a essência da nossa empresa e define as responsabilidades **éticas, sociais e ambientais** que todos os membros da equipe devem assumir.

Independentemente da posição ou função de cada indivíduo, é imperativo que todos conheçam e pratiquem os preceitos deste Código. Ele não é apenas uma norma, mas sim a lei maior da InPlant, que orienta nosso compromisso consciente com a **excelência e integridade** em todas as nossas atividades.

A formalização dos nossos direitos e deveres facilita a compreensão do significado e do alcance dessas diretrizes, promovendo uma **cultura organizacional** baseada na ética e na **transparência**.

O comprometimento de cada colaborador em aderir a esses padrões éticos é essencial para fortalecermos nossa empresa e alcançarmos nossos objetivos comuns.

Lembramos que uma empresa é construída não apenas por estruturas físicas, mas principalmente pelas atitudes de seus membros. Nossa **força e credibilidade** dependem da confiança e transparência com que conduzimos nossos negócios e nos relacionamos com todas as partes interessadas.

Portanto, **comprometamo-nos juntos** a seguir este Código de Conduta e Ética, pois é através dele que consolidamos nossa **missão** de ser uma empresa cada vez melhor, guiada por valores sólidos e um compromisso inabalável com a ética e a integridade.

Mensagem do CEO

Prezados Colegas,

Com grande satisfação, venho compartilhar com todos hoje a celebração da notável trajetória que construímos juntos desde o início de nossa jornada profissional. Alicerçados na **honestidade** e **respeito**, valores que permeiam não apenas nossas relações internas, mas também nossas interações com **clientes**, **parceiros**, o **meio ambiente** e a **comunidade** em geral, temos trilhado uma história de sucesso com a valiosa contribuição de cada um de vocês.

Neste espírito de reconhecimento, tenho a satisfação de apresentar nosso **Código de Conduta e Ética**. Este documento formaliza os comportamentos e condutas que consideramos fundamentais no dia a dia de nossa empresa. Além de ressaltar nossa **responsabilidade** e **compromisso** com a **integridade**, **ética** e **transparência**, ele também reforça os valores essenciais que nos conduzem.

Nosso objetivo, como uma empresa **comprometida** com **agilidade** e **simplicidade**, é que este material seja uma fonte clara e dinâmica de informações para todos. Importante destacar que o Código de Conduta e Ética complementa, sem substituir, quaisquer **leis**, **normas** ou **regulamentos** aplicáveis à nossa operação.

Convido cada um de vocês a dedicar um momento para a leitura atenta deste documento, absorvendo cada detalhe e contribuindo para fortalecer nosso compromisso com os valores que nos definem.

Seguimos juntos nesta jornada, com confiança e dedicação.

Atenciosamente,



Christian A. Demetrio

CEO da InPlant

Nosso propósito transcende o presente

Nosso propósito é gerar prosperidade e desenvolvimento, proporcionando soluções inovadoras de maneira eficiente, sustentável e segura.

MISSÃO

Cultivamos a excelência em nosso trabalho, priorizando qualidade e inovação sustentável.

Contribuímos para o desenvolvimento no agronegócio, focando na satisfação dos clientes.

VISÃO

Liderar e moldar o futuro da agricultura com biotecnologia avançada, cultivando padrões excepcionais e inovação no mercado de produção de mudas de alta qualidade.

“NOSSA VISÃO DE COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE É A RAIZ DO CRESCIMENTO CONSCIENTE”

Valores



Inovação e Excelência



Ética, Respeito e
Transparência



Compromisso Sustentável e
Social



Inclusão e Valorização
Humanas



LIDERANÇA RESPONSÁVEL

Na InPlant, os líderes, ocupando cargos de direção, gerência e coordenação, assumem a responsabilidade de difundir os princípios do Código de Conduta e Ética, servindo como modelos de comportamento ético para suas equipes. Isso inclui garantir o tratamento respeitoso e justo de todos os membros da equipe, promover o engajamento e reconhecimento individual, e basear decisões em critérios profissionais, evitando influências pessoais.

Além disso, os líderes são encarregados de fomentar uma cultura colaborativa, criar um ambiente seguro e estimular a comunicação aberta, reportando violações ao Código à ouvidoria, assegurando sigilo absoluto.

Ao adotar tais práticas, os líderes da InPlant contribuem ativamente para a construção de um ambiente de trabalho mais positivo, colaborativo e ético, promovendo o desenvolvimento pessoal e profissional de seus colaboradores. Essa abordagem reforça a importância de uma liderança comprometida com valores éticos e responsabilidade, impactando positivamente toda a organização.



RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

Cultivamos relações pautadas na gentileza e respeito mútuo, repelindo categoricamente comportamentos discriminatórios, abusivos ou ofensivos. A empresa define claramente o assédio moral, abrangendo ações físicas, verbais ou não verbais que impactam o desempenho ou criam ambiente intimidante. O assédio sexual, comportamento sexual indesejado, é igualmente inaceitável, contribuindo para ambiente hostil.

A política proíbe condutas discriminatórias, preconceituosas ou brincadeiras racistas, promovendo um ambiente inclusivo. Colaboradores são instados a evitar agressividade, utilizar sistemas eletrônicos de modo respeitoso e comunicar situações imprevistas à liderança.

Tais diretrizes buscam não apenas eliminar comportamentos inadequados, mas promover uma cultura organizacional positiva e produtiva.



GENTILEZA E RESPEITO SÃO A BASE DE NOSSAS RELAÇÕES.



RELACIONAMENTO COM CLIENTES

Na base da InPlant está a dedicação inabalável em estabelecer laços duradouros e respeitosos com nossos clientes. Nossos alicerces são forjados com base em princípios sólidos e valores que permeiam cada interação. Buscamos ir além das expectativas, priorizando o diálogo claro, a resposta ágil e a entrega de produtos e serviços de alta qualidade.

Comprometemo-nos a atender às necessidades dos clientes de maneira ética e legal, sustentando um padrão de excelência que transcende a mera transação comercial.

A InPlant se destaca pelo compromisso constante em proporcionar uma experiência não apenas satisfatória, mas verdadeiramente enriquecedora para todos os clientes.

Ao mantermos uma abordagem centrada no cliente e orientada para a excelência, reafirmamos nossa posição de confiança no mercado. Nossa missão é não apenas atender, mas superar as expectativas, consolidando parcerias duradouras que refletem nossa dedicação em ser mais do que um fornecedor – somos verdadeiros colaboradores na jornada de sucesso de nossos clientes.



IR ALÉM DAS
EXPECTATIVAS,
PRIORIZANDO
QUALIDADE E
TRANSPARÊNCIA,
É A NOSSA
ESSÊNCIA.

INTERAÇÃO COM FORNECEDORES, PRESTADORES DE SERVIÇOS E PARCEIROS DE NEGÓCIOS

Na interação com fornecedores, prestadores de serviços e parceiros de negócios, a InPlant rege-se por seus valores éticos e pelo Código de Conduta e Ética.

A empresa orienta seus parceiros em conformidade com esse código, recusando transações com aqueles que o desrespeitam. Além disso, compromete-se a atuar responsabilmente para aprimorar os resultados, seguindo a Política de Suprimentos da InPlant, conduzindo processos de contratação éticos e competitivos, rejeitando favorecimentos pessoais e assegurando a qualidade, entrega e o cumprimento de obrigações contratuais.

A empresa também zela pelo combate ao suborno e corrupção, respeita os direitos humanos e leis trabalhistas em suas relações comerciais, promovendo uma gestão eficiente e fiscalização de contratos. Essas práticas fortalecem as relações, baseando-as em confiança, integridade e ética.



CADA PARCERIA É MOLDADA PELA INTEGRIDADE E ÉTICA, ONDE NOSSOS VALORES NÃO SÃO APENAS PALAVRAS, MAS A BÚSSOLA QUE GUIA NOSSAS INTERAÇÕES COM FORNECEDORES, PRESTADORES E PARCEIROS DE NEGÓCIOS.



RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS GOVERNAMENTAIS E REGULADORES

Valorizamos a transparência e a ética em nosso relacionamento com os órgãos do Poder Público e seus membros.

Em total respeito às leis vigentes, repudiamos veementemente a prática de suborno, pagamentos ou qualquer facilitação a agentes públicos com o intuito de obter vantagens comerciais impróprias ou manter negócios.

vilégio a agentes públicos. Mantemos uma postura íntegra e transparente em todas as nossas interações com o setor público, garantindo que nossas atividades estejam em conformidade com os mais altos padrões éticos e legais.

Ao adotarmos essa abordagem, reforçamos nossa responsabilidade social e nosso compromisso com a integridade em todas as esferas de nossa atuação.



COMPORTAMENTO NO AMBIENTE DE TRABALHO

A InPlant se compromete a criar um ambiente de trabalho saudável, seguro e respeitoso, repudiando qualquer comportamento ofensivo, discriminatório ou intimidador. Priorizando o respeito mútuo, a empresa promove a inclusão e valoriza a diversidade, incentivando o trabalho colaborativo e desencorajando atividades paralelas durante o expediente.

A política enfatiza a rejeição a piadas ofensivas, comportamentos discriminatórios e a promoção ativa de um ambiente que acolha indivíduos de diferentes origens e culturas.

Além disso, a InPlant ressalta a importância de conhecer e respeitar o Estatuto Social, políticas e normas internas.

Ao aderir a esses princípios, os colaboradores contribuem para a construção de um ambiente produtivo, leve e coeso, onde o trabalho em equipe, confiança e senso de pertencimento à empresa são valorizados.



SEGURANÇA NO TRABALHO

Na InPlant, o compromisso com a segurança e saúde no trabalho é central, refletido na conformidade rigorosa com a legislação e procedimentos internos. A empresa investe na identificação e gestão de riscos, visando à eliminação de perigos, e incentiva todos os colaboradores a aplicarem práticas seguras, seguir normas específicas e agir prontamente diante de situações de risco.

Essas medidas coletivas fortalecem a criação de um ambiente de trabalho mais seguro e protegido, demonstrando a prioridade da InPlant em promover o bem-estar de seus colaboradores, fornecedores e parceiros comerciais.

Ao adotar essa abordagem proativa e participativa em relação à segurança, a InPlant não apenas cumpre suas responsabilidades legais, mas também constrói uma cultura organizacional que valoriza a integridade física e o cuidado mútuo, resultando em um ambiente laboral mais confiável e protegido para todos os envolvidos.



INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS

Reconhecemos a magnitude das informações confidenciais e a necessidade premente de sua proteção meticulosa. Compreendemos que a divulgação inadequada dessas informações pode acarretar desvantagens competitivas, perdas financeiras e prejudicar a reputação da empresa.

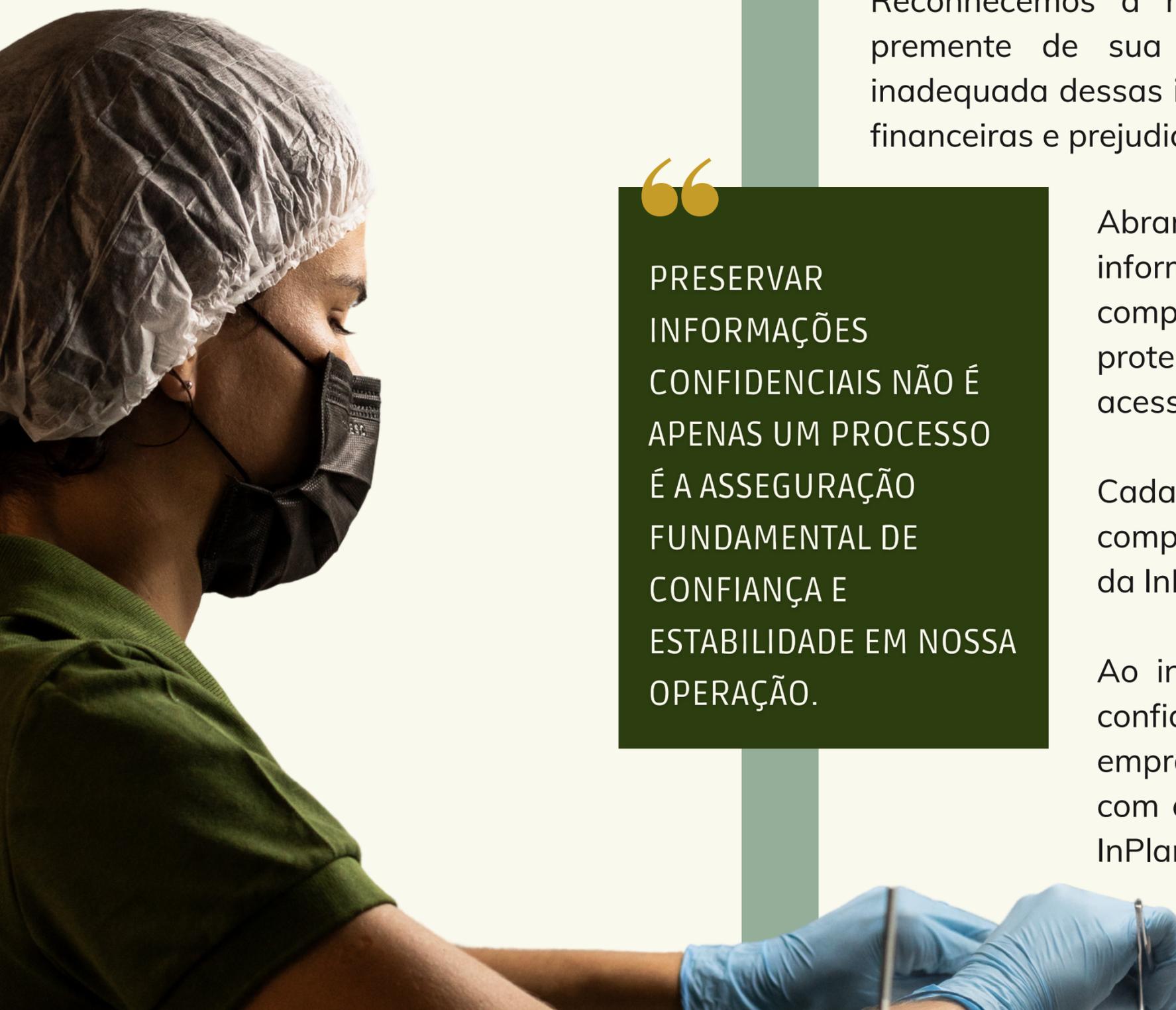


PRESERVAR
INFORMAÇÕES
CONFIDENCIAIS NÃO É
APENAS UM PROCESSO
É A ASSEGURAÇÃO
FUNDAMENTAL DE
CONFIANÇA E
ESTABILIDADE EM NOSSA
OPERAÇÃO.

Abrangendo dados sensíveis como preços, planos de investimento, informações pessoais e propriedade intelectual, é imperativo limitar o compartilhamento dessas informações, adotando práticas como a proteção física de documentos e a rigorosa segurança das senhas de acesso.

Cada colaborador desempenha um papel essencial nesse compromisso, sendo responsável por salvaguardar as informações da InPlant e evitar qualquer acesso não autorizado.

Ao incorporar essas práticas sólidas de proteção de informações confidenciais, não apenas reforçamos a segurança dos dados da empresa, mas também destacamos nosso compromisso inabalável com a integridade e a confidencialidade em todas as operações da InPlant.



CONFLITO DE INTERESSE

É essencial evitar situações em que interesses pessoais, sociais, financeiros ou políticos entrem em conflito com os interesses da empresa. Conflitos de interesse podem influenciar nossas decisões e prejudicar nosso julgamento e desempenho.

Esses conflitos podem surgir de diversas maneiras. Alguns exemplos incluem:

Contratar produtos ou serviços de empresas de parentes próximos ou amigos sem um processo concorrencial transparente e justo.

Ter outro emprego onde se faz uso de informações ou recursos da InPlant, afetando o desempenho na empresa.

Contratar parentes próximos para trabalhar sob sua supervisão.

Relacionamentos familiares ou afetivos entre colaboradores, fornecedores e clientes podem gerar conflitos de interesse em determinadas circunstâncias. Em tais situações, é importante que os colaboradores procurem seus gestores para que possam ser encontradas maneiras adequadas de lidar com o conflito.



MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

Conduzimos nossas operações em conformidade com a legislação ambiental e adotamos as melhores práticas para promover a preservação ambiental e a sustentabilidade. Estabelecemos políticas internas que refletem nosso compromisso com o meio ambiente e a comunidade.

Entendemos que a responsabilidade pelo desenvolvimento sustentável não é apenas da empresa, mas de cada colaborador. Todos devem seguir os padrões internos estabelecidos e reportar quaisquer suspeitas de incidentes ou acidentes ambientais, bem como possíveis riscos e impactos ambientais indesejados, além de qualquer irregularidade aos seus gestores.

Na InPlant, estamos comprometidos em ser parte da solução para os desafios ambientais enfrentados pela nossa sociedade. Acreditamos que, ao agirmos de maneira responsável e sustentável, podemos contribuir para um futuro melhor para todos.



A RESPONSABILIDADE PELO NOSSO AMANHÃ É COLETIVA, E NA INPLANT, CADA COLABORADOR É UM AGENTE DE MUDANÇA AMBIENTAL, VIGILANTE CONTRA IRREGULARIDADES, INCIDENTES E IMPULSIONANDO UMA CULTURA DE PRESERVAÇÃO.



COMUNICAÇÃO

Valorizamos o bem-estar de nossos colaboradores e das comunidades onde atuamos. Investimos em parcerias com organizações não governamentais, grupos e programas sociais para promover o desenvolvimento dessas comunidades, oferecendo oportunidades de trabalho e incentivando uma maior participação social.

Ao participarem de atividades voltadas para o desenvolvimento das comunidades, os colaboradores devem estar alinhados com os valores que orientam a atuação da InPlant. Isso inclui respeitar a diversidade, promover a inclusão e agir de maneira ética e responsável.

É importante destacar que a InPlant não realiza doações ou oferece apoio a vigente. Mantemos uma postura transparente e alinhada com os representantes ou militantes políticos, exceto nos termos da legislação princípios éticos em todas as nossas ações sociais e de comunicação com a comunidade.



COMUNICAÇÃO EXTERNA

A transparência e honestidade são fundamentais em todas as nossas interações. Reforçamos esse compromisso ao estabelecer que nenhum colaborador tem autorização para falar em nome da empresa, conceder entrevistas ou permitir a captura de imagens de si mesmo ou do ambiente de trabalho sem a prévia autorização da área de Comunicação Integrada da InPlant.

Este protocolo visa garantir que a comunicação externa seja coordenada de maneira estratégica e alinhada aos valores e objetivos da empresa, fortalecendo a consistência e integridade de nossa imagem perante o público.

A InPlant valoriza a importância de uma comunicação transparente e responsável, respeitando padrões éticos e preservando a coesão de sua mensagem institucional.



TRANSPARÊNCIA
E HONESTIDADE
SÃO PILARES
INABALÁVEIS EM
CADA INTERAÇÃO.

ONDE A EXCELÊNCIA É CULTIVADA.

PROTEÇÃO DOS BENS E RECURSOS DA EMPRESA

Na InPlant, reconhecemos que os bens e recursos da empresa são essenciais para a busca da produtividade e alcance de resultados. Quando mal utilizados, esses recursos podem comprometer o desempenho da empresa como um todo.

Assim como cuidamos de nossos bens pessoais, é fundamental aplicar o mesmo cuidado na proteção e preservação dos bens da empresa. Todos os colaboradores devem utilizar os recursos da InPlant exclusivamente para fins comerciais legítimos, evitando qualquer uso para benefício próprio ou de terceiros.

Os bens e recursos da empresa englobam uma variedade de itens, como veículos, materiais de escritório, equipamentos, instalações, computadores, redes, sistemas, telefones fixos ou móveis, impressoras, serviços de internet, e-mail e a própria marca da InPlant.

Ao zelarmos pela utilização responsável e adequada desses recursos, garantimos a eficiência operacional e preservamos o patrimônio da empresa, contribuindo para o sucesso de todos.



TOMANDO DECISÕES ÉTICAS

Na InPlant, quando surgirem dúvidas sobre qual decisão tomar ou se uma conduta é apropriada, é importante fazer algumas perguntas a si mesmo:

Isso está de acordo com a legislação?

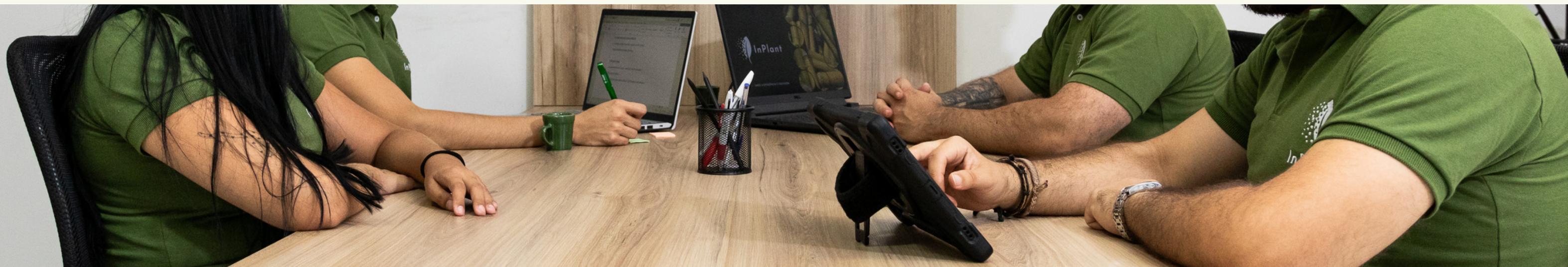
Estou agindo conforme este Código de Conduta e as políticas internas da empresa?

Minha ação está alinhada com os valores esperados pela empresa?

Como nossos clientes e parceiros atuais e futuros reagiriam se soubessem da situação?

Além disso, é fundamental considerar se você se sentiria orgulhoso de contar aos seus familiares e amigos sobre sua atitude, ou se se sentiria confortável em vê-la publicada em jornais.

Respostas negativas a essas perguntas indicam que a ação pode ser inadequada e que é necessário reconsiderar as decisões tomadas. Ao seguir esses princípios éticos, contribuímos para manter a integridade e reputação da InPlant.



CONFORMIDADE COM O CÓDIGO

É fundamental que todos os colaboradores e administradores sigam este Código de Conduta de forma obrigatória. Por isso, é importante que todos compreendam que comportamentos contrários ao que está estabelecido neste Código podem resultar em medidas disciplinares, incluindo a rescisão do contrato de trabalho.

Em casos em que a violação deste Código também constitua violação da lei, pode resultar em processos criminais.

É responsabilidade de cada um de nós conhecer as regras que se aplicam às nossas atividades, incluindo obrigações legais, políticas e procedimentos internos, e agir de acordo com elas.

É importante ressaltar que este Código não abrange todas as possíveis questões éticas relacionadas ao trabalho dos colaboradores. Portanto, a InPlant poderá tomar medidas disciplinares, orientadas pelo bom senso e pelas leis aplicáveis, em casos que exijam.

Ao nos comprometermos com a conformidade com este Código, promovemos um ambiente de trabalho mais ético, transparente e responsável na InPlant.



CONSEQUÊNCIAS DE VIOLAÇÕES AO CÓDIGO DE CONDUTA

Na InPlant, reconhecemos que nossa reputação é moldada pelas nossas ações e escolhas. Portanto, é essencial que estejamos sempre alinhados com nossa identidade e nosso Código de Conduta e Ética.

Violações a este Código e outras políticas da InPlant podem resultar em medidas disciplinares, que variam desde advertências verbais ou formais, suspensões até demissões. Em casos mais graves, também pode haver responsabilidade civil ou criminal.

Para esclarecer dúvidas sobre os temas abordados neste Código, você pode buscar orientação com sua liderança imediata, com o Departamento de Recursos Humanos ou com o Departamento Jurídico da InPlant. Estamos aqui para ajudar e garantir que todos compreendam e ajam de acordo com nossas diretrizes éticas.





InPlant

ONDE A EXCELÊNCIA É CULTIVADA



Nosso site

Inplantagro.com.br



Redes Sociais

[@INPLANT.AGRO](https://www.instagram.com/INPLANT.AGRO)



E-mail

CONTATO@INPLANTAGRO.COM.BR